

Економско – угоститељска школа " Вук Караџић" Велика Плана

Број: 3361

Датум: 29.12.2023.година

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 01.01.2023.године до 31.12.2023.године
ЕКОНОМСКО – УГОСТИТЕЉСКЕ ШКОЛЕ "ВУК КАРАЏИЋ" ВЕЛИКА ПЛАНА

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених ир одно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):

Назив: Економско – угоститељска школа "Вук Караџић" Велика Плана

Седиште и адреса: 11320, ул. Момира Гајића бр. 12

Број телефона: 026/516-247

Електронска пошта: eusvukvp@gmail.com

Веб сајт: www.eusvuk.edu.rs

Матични број: 07353090

ПИБ: 10 11 745 64

2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):

а) Да;

б) Не;

в) План за родну равноправност је посебно донет;

г) Датум доношења: 29.12.2022.година

д) Датум јавног објављивања: 29.12.2022 на огласној табли Школе и на сајту Школе;

ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: www.eusvuk.edu.rs

3. Узети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге и одређивање посебних мера и циљеве који се њиме постижу, почетак примене, начин споровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера;

а) Кратка оцена стања, користити одреднице: одлично, врло добро, добро, задовољава и незадовољава и слично: врло добро;

б) Списак посебних мера :

- ✓ мере које се одређују и спроводе у случајевима осетно неуравнотежене заступљености послова;
- ✓ подстицајне мере, којима се дају посебне погодности или уводе посебни подстицаји у циљу унапређења положаја и обезбеђивања једнаких могућности за жене и мушкарце у свим областима рада Школе;
- ✓ програмске мере, којима се операционализују програми за унапређивање и остваривање родне равноправности;

Школа услед потреба за остваривање и унапређење родне равноправности

доноси следеће програмске мере:

- ❖ имплементација родно осетљивог у интерним документима;
- ❖ похађање обука, семинара и конференција за лица која се налазе у органима управљања у вези са родном равноправношћу и друге запослене;
- ❖ успостављање сарадње са државним органима и организацијама

в) Разлози за одређивање посебних мера и циљења који се њима постижу:

- ✓ Приликом одређивања посебних мера морају се уважавати различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца, а посебним мерама се мора обезбедити:
 - 1) Право жена, девојчица и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама;
 - 2) Промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада;
 - 3) Уравнотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима;
 - 4) Уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности,
 - 5) Употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при осваривању права и обавеза жена и мушкараца;
 - 6) Прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њиховог достављање надлежним институцијама
 - г) Почетак примене посебних мера: од доношења Плана мера за остваривање и унапређење родне равноправности у Школи;

д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера:


Врсте посебних мера су:

- 1) мере које се одређују и спроводе у случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова;

- 2) подстицајне мере, којима се дају посебне погодности или уводе посебни подстицаји у циљу унапређења положаја и обезбеђивања једнаких могућности на жене и мушкарце у свим областима рада Школе.
- 3) програмске мере, којима се операционализују програми за унапређивање и остваривање родне равноправности
- ђ) Престанак спровођења посебних мера: **Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којих су прописане**

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена); као једна од подстицајних мера у Плану управљања ризицима од повреда принципа родне равноправности **предвиђена је запошљавање повећаног броја мушкараца у даљем периоду.**

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ

Име: Александар	Презиме: Милорадовић	Контакт телефон: 065/4119231	Електронска пошта: aleksandarmiloradovic4@gmail.com	Потпис: 
--------------------	-------------------------	------------------------------------	--	--


ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: 29.12.2023.година

Место: Велика Плана




Директорка школа
Александра Илић